



Nr. 5028/21.10.2022

PLAN DE INTEGRITATE

Elaborat în conformitate cu OMEN 5144/ 26 septembrie 2013 cu privire la aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție în Educație

Obiectivul Specific 1.2: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional						
Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.2.5. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție la nivelul colegiului care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	<ul style="list-style-type: none">• Numărul de comunicate de presa• Numărul de emisiuni radio-tv• Numărul de răspunsuri la solicitările media	Nealocarea resurselor umane/bugetare necesare	Echipa managerială	Bugetare	Semestrial	Actualizarea strategiei de informare publică
1.2.6. Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale unitatilor de învățământ și pentru inspectoratele școlare și asigurarea actualizării permanente a acestora	<ul style="list-style-type: none">• Existența site-ului web al colegiului cu structură funcțională	Nealocarea resurselor necesare	Echipa managerială	Bugetare	Semestrial	Site-ul web al Colegiului Național „Carol I”, Craiova



Obiectivul specific 1.3: Consolidarea integritatii personalului din sectorul educational prin promovarea standardelor etice profesionale si prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului si a rezultatelor obtinute

Masura impusa	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.3.1. Aprobarea, implementarea și monitorizarea Codului etic al Colegiului Național „Carol I”, Craiova	<ul style="list-style-type: none"> • Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului • Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului • Regulamentul intern • Numărul de diseminări de bune practici 	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/ diseminare	Echipe manageriale	Bugetul ME Finantare din fonduri structurale	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> • Diseminarea Codului de etica în cadrul Consiliului Profesorat • Includerea în planul managerial al instituției a diseminării prevederilor Codului de etică
1.3.2. Aprobarea și implementarea codului etic/ deontologic pentru personalul din educație care lucrează în proiecte cu finanțare externă	<ul style="list-style-type: none"> • Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor și prevederilor codului • Numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului • Numărul de informări periodice asupra 	Resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat în gestionarea programelor	Echipe manageriale	<ul style="list-style-type: none"> • Bugetul ME • Finantare din fonduri structurale 	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> • Diseminarea Codului de conduita pentru evitarea situatiilor de incompatibilitate si conflict de interese de către personalul implicat în gestionarea programelor în cadrul Consiliului Profesorat



	prevederilor codului de etică • Numarul de diseminări de bune practici	finantate din fonduri comunitare nerambursabile				• Includerea în planul managerial al instituției a diseminării prevederilor Codului de etică
1.3.3. Desfășurarea de acțiuni de promovare a Codului de etică pentru învățământul preuniversitar	• Sistemul intern de management și asigurarea calității implementat la nivelul colegiului	Nealocarea resurselor necesare	Echipa managerială	In limita bugetului aprobat	Anual	• Raportul de evaluare a instituției
1.3.4. Consolidarea unui sistem intern de management și asigurare a calitatii la nivelul colegiului care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etica profesională și de performanțele profesionale	• Numărul de proceduri • Rapoartele de activitate publicate anual	Nealocarea resurselor necesare	Echipa managerială	In limita bugetului aprobat	Anual	• Raportul de activitate • Raportul de evaluare a instituției



Obiectivul specific 1.4 Cresterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1.4.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de proceduri • Rapoartele de activitate publicate anual 	Elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice	Echipa managerială	În limita bugetului aprobat	Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Raportul de activitate • Raportul de evaluare a instituției
1.4.2. Elaborarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de materiale elaborate 	Elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice	Echipa managerială	În limita bugetului aprobat	Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Raportul de activitate • Raportul de evaluare a instituției
1.4.3. Asigurarea implicării factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al colegiului	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de consultări 	Nealocarea resurselor necesare privind acțiunilor de consultare	Echipa managerială	În limita bugetului aprobat	Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Rapoarte anuale



1.4.5. Asigurarea transparenteiresurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul colegiului/ site-ul web al unității de învățământ	•Numărul de rapoarte publicate	Nealocare a resurselor umane necesare	Echipea managerială	In limita bugetului prevăzut	Anual	•Rapoarte anuale
---	--------------------------------	---------------------------------------	---------------------	------------------------------	-------	------------------



Obiectivul specific 2.2: Cresterea gradului de educatie anticoruptie						
Masura impusa	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
2.2.2. Stimularea organizarii periodice și sistematice a unor programe extracurriculare și extrascolare destinate creșterii nivelului educatiei anticoruptie a tinerei generatii, prin parteneriate cu instituții având competențe în domeniul prevenirii și combaterii coruptiei	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de programe • Numărul de elevi beneficiari • Evoluția percepției privind corupția 	Reducerea numărului de ore de școală /săptămână	Echipe manageriale	In limita bugetului aprobat	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> • Acorduri de parteneriat
2.2.3. Monitorizarea video și audio a concursurilor și examenelor nationale organizate în sistemul educational	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul camerelor video montate • Numărul sistemelor audio montate • Numărul de încălcări ale prevederilor metodologiei de organizare a concursurilor surprinse pe camerele video sau de sistemele audio 	Nealocarea resurselor necesare	Echipe manageriale	In limita bugetului aprobat	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> • Inregistrările video/ audio • Rapoartele de monitorizare a concursurilor



	•Evoluția percepției privind corupția					
2.2.4. Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor și cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	•Numărul de programe derulate	Nealocarea resurselor necesare	Echipe manageriale	In limita bugetului aprobat Programe cu finanțare externă	Permanent	•Rapoarte privind derularea programelor
2.2.5. Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	•Numărul de informări asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului •Numărul de diseminări de bune practici	Resurse financiare insuficiente	Echipe manageriale	In limita bugetului aprobat Programe cu finanțare externă	Octombrie 2022	•Rapoarte privind diseminările prevederilor Codului de etică la nivelul colegiului



Obiectivul specific 2.3: Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
2.3.1. Organizarea la nivel national și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educational	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de dezbateri organizate • Număr de participanți • Materiale promotionale utilizate 	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților instituțiilor publice	Echipa managerială	Venituri proprii Programe cu finanțare externă	Semestrial	<ul style="list-style-type: none"> • Raportări anuale • Monitorizarea evenimentelor și promovarea exemplelor de bună practică
2.3.2. Desfășurarea de campanii pentru promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școală - comunitate - familie	<ul style="list-style-type: none"> • Numărul de parteneriate • Numărul de acțiuni cu caracter informativ • Numărul de factori implicați 	Nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților celor trei segmente vizate: școală – comunitate – familie	Echipa managerială	Finanțare ME Finanțare fonduri structurale	Permanent	<ul style="list-style-type: none"> • Încheierea unor parteneriate cu structuri MAI, MJ, MFP și prezența acestora în fața elevilor și a părinților • Rapoarte de feedback • Postarea pe site-ul colegiului a proiectelor comune, a sugestiilor, inițiativelor și apelurilor pentru proiecte comune



Obiectivul specific 3.2: Intensificarea cooperării în domeniul combaterii corupției cu institutiile competente						
Masura impusa	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
3.2.1. Incheierea unui protocol de colaborare cu ME în vederea operationalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din școală.	<ul style="list-style-type: none"> • Protocolul încheiat Intalniri de lucru 	Expertiza insuficienta	Echipe managerială	În limita bugetului aprobat	Permanent	• Protocolul încheiat
3.2.2. Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	<ul style="list-style-type: none"> • Protocolul încheiat • Cazuri semnalate Intalniri de lucru 	Expertiza insuficientă	Echipe managerială	În limita bugetului aprobat	Permanent	• Protocolul încheiat



Obiectivul specific 4.1: Aprobarea, promovarea și implementarea planului sectorial și autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive

Măsura impusă	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
4.1.1. Informarea personalului cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	Elaborarea planului sectorial	Insuficiența activităților de promovare a planului sectorial	Echipa managerială	În limita bugetului aprobat	Semestrial	Planul sectorial

**Director,
Prof. MIC Dănuț**

**Secretar SCIM
Prof. POPESCU Luminița**